

ПРИНЯТО  
Советом трудового коллектива  
МБУ ДО «СПШ №10»  
г. Барнаула  
протокол № 1  
от «29» 03 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ ДО  
«СПШ №10» г. Барнаула  
О.М. Примакова  
Приказ от «29» 03 2023 г.



**КОДЕКС**  
**этики и служебного поведения сотрудников**  
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«Спортивная школа №10» г.Барнаула**  
**(МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула)**

**1. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Российской Федерации, Федеральных законов от 25.12.2008 "О противодействии коррупции", от 27.07.2004 "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Президента Российской Федерации от 12.08.2002 N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула, независимо от занимаемой ими должности.
3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей рабочей деятельности.
4. Каждый работник МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.
5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками учреждения своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к своей работе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула**

1. Основные принципы служебного поведения работников МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе.

2. Работники учреждения, сознавая ответственность перед обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула;

2) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

3) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

4) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

5) уведомлять директора, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику учреждения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

6) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой;

7) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

8) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

9) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

10) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения;

11) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

12) не использовать служебное положение при решении вопросов личного характера;

13) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

14) соблюдать установленные в учреждении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

15) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

16) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

3. Работники учреждения обязаны соблюдать Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы Алтайского края, иные нормативные правовые акты Алтайского края.

4. Работники МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

5. Работники учреждения обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

6. Работники МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность в МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула и исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или

возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

7. Руководитель учреждения обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

8. Работник МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула обязан уведомлять руководителя учреждения, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника учреждения

9. Работнику МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

10. Работник МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственном органе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Работник МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

12. Работник учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула, благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

13. Работник МБУ «Спортивная школа №10» г.Барнаула, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- 1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- 2) принимать меры по предупреждению коррупции;

3) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

14. Работник учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

15. Сотрудник МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **3. Этические правила служебного поведения Сотрудников МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула**

1. В служебном поведении работнику учреждения необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула воздерживается от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Работники МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Сотрудники учреждения должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Внешний вид работника учреждения при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

1. Нарушение работником МБУ ДО «Спортивная школа №10» г.Барнаула положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

Соблюдение сотрудником учреждения положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.